

21/05/2020

4. ERTO - Autorització de regulació d'ocupació temporal per força major per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19.

1. Tipus d'ajut:

Les empreses que ho presentin no pagaran quotes a la Seguretat Social, com a mesura per a evitar que s'acomiadin a treballadors.

Es pot demanar tant suspensió com la reducció. Inclou la modalitat de mesures de suspensió de contractes, i la de reducció de jornada (en la qual també s'ha d'especificar el període de suspensió, a més del % de reducció diari, setmanal, mensual o anual). Tot i que el treballador ha de mantenir-se d'alta, amb independència que l'empresa pugui estar exonerada del pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social.

NOVETATS “Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, de medidas sociales de reactivación del empleo y protección del trabajo autónomo y de competitividad del sector industrial”:

Expedients de força major (article 22 RD-L 8/2020).

Art. 1:

- La pròrroga només s'aplicarà als expedients de regulació temporal d'ocupació per causa de força major que hagin estat sol·licitats abans de l'entrada en vigor de la norma - **Real Decret-Ilei 8/2020 de 17 de març (art. 22)**-.
- El període de **vigència dels expedients serà fins al 30 de setembre de 2020.**
- Les empreses i entitats afectades per aquests expedients hauran d'anar incorporant les persones treballadores afectades en les mesures necessàries per al desenvolupament de l'activitat prioritzant les reduccions de jornada laboral.
- **Les empreses hauran de comunicar al “Servicio Público de Empleo Estatal” les variacions pertinents respecte a la totalitat o a una part de les persones afectades.**

Art. 2:

Expedients per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció

- Es manté el procediment de tramitació previst en l'article 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març (**basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció derivades del COVID-19** d'ara en endavant **ETOP**) fins el **30 de setembre de 2020**.
- La tramitació d'expedients ETOP es podrà dur a terme mentre sigui vigent l'expedient de força major que el precedeixi (art. 1).
- Els expedients ETOP tramitats i vigents amb anterioritat a la vigència de la norma seguiran sent vàlids i aplicables en els termes i període previstos en la comunicació final de l'empresa.
- En el cas que es comuniqui la decisió final de l'expedient un cop hagi entrat en vigor la norma, s'haurà de tramitar en els 15 dies següents a la data de la decisió final de les mesures adoptades.

Prohibicions comunes durant la vigència dels expedients de força major i ETOP

No es podran fer hores extraordinàries ni establir noves externalitzacions de l'activitat (directes o indirectes).

La força major i les causes ETOP en què s'emparin els expedients vigents no podran ser justificatives per a l'extinció de contractes de treball i/o acomiadaments.

Obligacions comunes als expedients de força major i ETOP

Es manté l'**obligació de comunicar la renúncia total a l'autoritat laboral** en el **termini de 15 dies** a comptar des de la data d'efectes de la renúncia.

Prèviament s'haurà d'informar el SEPE de la variació de les dades contingudes en la sol·licitud inicial d'accés a la prestació d'atur (art.3).

- En tot cas **s'haurà de comunicar al SEPE la finalització i/o variació de les mesures respecte de les persones afectades** a mesura que es vagin reincorporant al treball efectiu i en proporció d'aquesta reincorporació, és a dir, la reincorporació total o parcial. Aquesta comunicació haurà de ser prèvia a l'efectivitat de la modificació.

La renúncia a l'expedient comporta, des de la seva data d'efectes, la renúncia de les exempcions de cotitzacions de la quota empresarial a la Seguretat Social (art. 3).

Es manté l'obligació per part de l'empresa de notificar al SEPE, el mes vençut, els períodes d'activitat de les persones treballadores afectades pels expedients.

- La comunicació s'haurà de fer previ informe de l'expedient i dies d'activitat, mitjançant fitxer .XML per mitjà de l'aplicació Certific@2 del SEPE (art. 3).
- En el cas de reducció de jornada s'hauran de dividir les hores treballades entre el nombre d'hores de jornada habitual i el resultat obtingut és el nombre de dies complets equivalents a l'activitat (art. 3).

La declaració responsable, relativa a l'exempció de cotització de quotes empresarials de la Seguretat Social, i la renúncia a l'expedient s'hauran de realitzar mitjançant el sistema RED de la Seguretat Social.

En cas de gaudir de les exempcions de cotització de quota empresarial de la Seguretat Social, hi haurà l'obligació relativa al manteniment del treball durant els 6 mesos posteriors a la vigència dels expedients. Aquesta obligació s'estén als expedients ETOP. Per a les empreses que accedeixin a les exempcions per primer cop, el còmput d'aquests 6 mesos es comptarà a partir de la data d'entrada en vigor de la norma (art. 6).

Mesures extraordinàries

Mesures en matèria de protecció d'atur

La protecció en matèria de prestació d'atur per a les persones treballadores afectades per **expedients de regulació temporal d'ocupació es prorrogarà fins al 30 de setembre de 2020** (art. 3)

En el cas de les **persones amb contracte fix discontinu** i/o que realitzen treballs fixos en períodes de temps fixos i en dates certes, **es prorrogarà la prestació d'atur fins al 31 de desembre de 2020** (art.3).

Mesures en matèria de cotització i vinculades a ERTO de força major i ERTO per causes ETOP (art. 4).

Expedients de força major, **a partir del dia 1 de juliol de 2020.**

Empreses amb **menys de 50 treballadors en situació d'alta** a la Seg. Social a 29 de febrer de 2020.

- **Supòsits de reactivació de persones:** **Exempció del 60%** de l'aportació empresarial a la **cotització** de Seguretat Social dels mesos de juliol, agost i setembre per a les persones que reiniciïn la seva activitat i segons períodes i percentatge de jornada treballada (en el cas de força major parcial).
 - **En el cas de tenir 50 o més treballadors i situació alta des de 29 febrer l'exempció serà del 40% (mesos juliol, agost i setembre 2020)** per a les persones que reiniciïn la seva activitat i segons períodes i percentatge de jornada treballada.
 -
- Empreses que **continuin en suspensió d'activitat a 1 de juliol de 2020** (força major total): Exempció del 35% de l'aportació empresarial a la cotització de Seguretat Social dels mesos de juliol, agost i setembre (menys 50 treballadors i situació alta Seg. Social a 29 febrer 2020).
 - **Supòsits de suspensió de l'activitat :** **En el cas de tenir 50 o més treballadors en situació d'alta a 29 de febrer l'exempció serà del 25% (mesos juliol, agost i setembre 2020).**

Aquests requeriments i percentatges d'exempció són també aplicables als expedients per causes ETOP a partir del dia 1 de juliol de 2020 (art. 4).

Disposició adicional primera. Medidas temporales de transición y acompañamiento en materia de cotización:

Les empreses **en situació de força major total** quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial així com les quotes per conceptes de recaudació conjunta, en els % i condicions que s'indiquen a continuació:

Empreses **amb menys de 50 treballadors** i en situació d'alta a 29 de febrer de 2020.

- Per a les persones que continuïn suspeses a 1 de juliol del 2020, i segons els seus períodes i percentatges de jornada, hi haurà una **exempció del 70%** de la **quota** empresarial de Seguretat Social.
- En el mes d'agost l'exempció serà del 60%
- En el mes de setembre l'exempció serà del 35%

Empreses en situació de força major total:

Empreses **amb més de 50 treballadors** i en situació d'alta a 29 de febrer de 2020.

- Per a les persones que continuïn suspeses a 1 de juliol del 2020, i segons els seus períodes i percentatges de jornada, hi haurà una **exempció del 50%** de la **quota** empresarial de Seguretat Social
- En el mes d'agost l'exempció serà del 40%.
- En el mes de setembre l'exempció serà del 25%

Empreses que vegin impedit el desenvolupament de l'activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció

Les empreses que sense poder desenvolupar la seva activitat per imposició de restriccions o mesures de contenció en cada un dels seus centres de treball que comportin l'autorització d'un nou expedient de força major, podran accedir, fins al 30 de setembre de 2020, als següents percentatges d'exoneració per a cada persona adscrita al/s centre/s de treball afectat/s:

Empreses amb **menys de 50 persones** treballadores a 29 de febrer de 2020:

- **Exoneració del 80%** de l'aportació empresarial a la quota de Seguretat Social.

Empreses **amb 50 o més persones** treballadores a 29 de febrer de 2020:

- **Exoneració del 60%** de l'aportació empresarial a la quota de Seguretat Social.

Aquestes exoneracions seran incompatibles amb les exposades en els dos punts anteriors.

Aquestes exempcions estaran subjectes a les mateixes obligacions que les establertes per les exempcions previstes en els dos apartats anteriors.

Aspectes comuns a les exempcions de cotitzacions de la quota empresarial de Seguretat Social (art. 4 subapartat 3)

Les exempcions a la cotització de la quota empresarial de la Seguretat Social s'aplicaran prèvia:

- Indicació de les persones, mesura d'afectació i període d'afectació.
- Presentació de declaració responsable, per cada codi de compte de cotització i mes de vigència de l'expedient. La declaració responsable s'haurà de presentar abans de sol·licitar el càlcul de liquidació.

Les exempcions anteriorment citades no tindran cap efecte per a les persones treballadores.

A partir de l'entrada en vigor del **Real Decret-Llei 18/2020 de 12 de maig** continuaran en situació de força major total derivada del COVID-19, aquelles empreses i entitats que estiguessin amb un ERTO temporal mentre continuï la situació que la va originar, mentre duren les mateixes condicions i **en cap cas més enllà del 30 de juny de 2020.**

Les empreses que vulguin recuperar a persones afectades per un ERTO podran fer-ho, previ avis a l'autoritat laboral (SEPE) de la renúncia total o parcial al ERTO, en el termini de 15 dies.

La "Tesorería General de la Seguridad Social" **exonerarà, respecte a las cotitzacions meritades en el mesos de maig i juny 2020**, a les empreses i entitats (apartat 1 art. 1) que tinguin menys de 50 treballadors. Si les empreses tinguessin **més de 50 treballadors** o assimilats als mateixos, o més en situació d'alta en la Seguretat Social l'exempció de l'obligació de cotitzar **arribarà al 75 %** de l'aportació empresarial.

Respecte de les persones treballadores que reinicien la seva activitat a partir de la data d'efectes de la renúncia **l'exempció** arribarà a:

- **Per empreses menors de 50 treballadors:**
 - **85 %** de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020
 - **70 %** de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020
- **Per empreses de més de 50 treballadors:**
 - **60 %** de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020
 - **45 %** de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020

Respecte de las persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses **l'exempció** arribarà a:

- **Per empreses menors de 50 treballadors:**
 - o **60 %** de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020
 - o **45 %** de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020

- **Per empreses de més de 50 treballadors:**
 - o **45 %** de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020
 - o **30 %** de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020

Aquestes mesures extraordinàries **estan subjectes al compromís de l'empresa de mantenir els llocs de treball durant el termini de 6 mesos des de la represa de l'activitat**, encara que el ERTO només afecti a part de la plantilla.

Més informació al : [Real Decreto-ley 18/2020, de 12 de mayo](#), de medidas sociales en defensa del empleo.

Real Decreto-Ley 15/2020 de 21 d'abril, art. 23. "*Normas sobre disponibilidad excepcional de los planes de pensiones en situaciones derivadas de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19*".

Els empresaris amb una suspensió d'apertura al públic del seu establiment o amb un cessament d'activitat derivats de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 (art. 10 Real Decret 463/2020 de 14 de març) podran disposar dels drets consolidats dels plans de pensions.

L'empresari haurà de manifestar, sota la seva responsabilitat que compleix amb els requisits establerts en l'apartat 1 lletra b) de la disposició addicional vigèsima del Real Decreto-Llei 11/2020, de 31 de març ("*Ser empresario titular de establecimientos cuya apertura al público se haya visto suspendida como consecuencia de lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo*"), per poder fer efectius els seus drets consolidats.

Import a percebre: els ingressos nets estimats que s'hagin deixat de percebre degut a la suspensió d'apertura al públic, amb un període de còmput màxim igual a la vigència de l'estat d'alarma més un mes addicional, justificats

mitjançant la presentació de la declaració anual d l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques corresponents a l'exercici anterior i, en el seu cas, el pagament fraccionat de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i, les autoliquidacions de l'Impost sobre el Valor Afegit corresponents a l'últim trimestre.

2. **Beneficiaris:**

Empresaris/àries.

3. **Quan es podrà demanar?:**

En qualsevol moment, i es pot demanar amb caràcter retroactiu.

4. **Restriccions a l'ERTO :**

Segons el Real Decreto-ley 9/2020 de 27 de març, les persones que desenvolupen la seva tasca a servicios esenciales :*“Los centros, servicios y establecimientos sanitarios, como hospitales o ambulatorios, y los centros sociales de mayores, personas dependientes o personas con discapacidad, como residencias y centros de día, ya sean de titularidad pública o privada, o cualquiera que sea su régimen de gestión, que determinen el Ministerio de Sanidad o el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030,”* no poden sol·licitar la tramitació d'un ERTO ni d'un permís retribuït.

Segons el Real Decreto-ley 10/2020 de 29 de març, es pot demanar un permís retribuït recuperable des de 30 de març fins 9 d'abril (ambdós inclosos), sempre i quan no estiguis immers en un ERTO, que no prestis serveis en les divisions o en les línies de producció en activitats que corresponguin amb els sectors qualificats com a essencials al Real Decret 463/2020 (art. 10.1, 10.4,14.4,16,17 i 18), si et trobes de baixa o, si desenvolupes teletreball o qualsevol de les modalitats presencials de prestació de serveis . S'ha de pactar amb l'empresari de quina manera recuperar aquestes hores de permís.

5. **Aspectes clau:**

- El SEPE ha articulat un procediment específic perquè les empreses (directament o a través de les seves assessories) comuniquin les dades de cada treballador afectat pel ERTO.

- Seran les empreses que han presentat un ERTO, les que han de presentar la sol·licitud col·lectiva de les prestacions d'atur en nom de tots els treballadors afectats davant el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal). El treballador ha d'autoritzar a la seva empresa perquè enviï les seves dades al SEPE.
- S'ha posat a disposició de les empreses una plantilla per l'enviament d'informació dels treballadors que es pot descarregar aquí: <http://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19/informacion-empresas.html>.

Segons el Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo:

- S'habilita a la Tesorería General de la Seguridad Social la concessió, de forma excepcional de moratòries en el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social atenent a les excepcionals circumstàncies que ens trobem. El període de "deveno" en el cas d'empreses seria el comprès entre abril i juny de 2020.
- S'estableix que durant un termini de dos anys i mig, extensible per Acuerdo de Consejo de Ministros, es podran re-finançar els préstecs atorgats per la Secretaría General de Industria i PYME.

6. Com tramitar-la?:

Telemàticament via Canal Empresa amb certificat digital (apartat com he de realitzar el tràmit):

<https://web.gencat.cat/ca/coronavirus/preguntes-mes-frequents/treball-i-empresa/expedients-de-regulacio-docupacio/>

Si l'empresari no en disposa de certificat digital també pot presentar la sol·licitud un intermediari (gestor/advocat).

Documents que cal presentar per iniciar el tràmit:

- Annex de dades específiques (full de càlcul)
- Memòria explicativa de les causes
- Mitjans de prova per acreditar les causes de força major al·legades

7. Normativa aplicable:

- Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, de medidas sociales de reactivación del empleo y protección del trabajo autónomo y de competitividad del sector industrial.
- Real Decret-ley 463/2020, de 14 de marzo i modificació Real Decreto 465/2020, de 17 de marzo :
<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2020-3828>
- Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, :
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2020-3692>
- Real Decreto-ley 9/2020 de 27 de març :
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2020-4152>
- Real Decreto-ley 10/2020 de 29 de març:
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2020-4166>
- Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo:
<https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/01/pdfs/BOE-A-2020-4208.pdf>
- Real Decreto-ley 15/2020, de 21 d'abril:
<https://boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2020-4554>
- Real Decreto-ley 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo:

8. Altres dades d'interès

<http://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=&moda=3>

Bústia de contacte:

https://ovt.gencat.cat/gsitfc/AppJava/generic/conqxsGeneric.do?webFormId=391&set-locale=ca_ES