

**BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS A  
EMPRESSES I ENTITATS EMPRESARIALS PER A LA CONTRACTACIÓ DE  
PERSONES ATURADES DE MOLINS DE REI. CONVOCATÒRIA 2016.**

INDEX

1. INTRODUCCIÓ
2. OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ
3. RÈGIM JURÍDIC
4. REQUISITS DE LES PERSONES A CONTRACTAR I DE LES EMPRESSES BENEFICIÀRIES
5. OBLIGACIONS DE LES PERSONES A CONTRACTAR I DE LES EMPRESSES BENEFICIÀRIES
6. DESPESES
7. PERÍODE
8. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS
  - A. TERMINI
  - B. LLOC
  - C. DOCUMENTACIÓ
9. PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ I RESOLUCIÓ
10. GESTIÓ OFERTES I SELECCIÓ DE PERSONAL
11. CONTRACTES I TERMINI D'EXECUCIÓ
12. FORMACIÓ
13. RENÚNCIA I SUBSTITUCIÓ DE TREBALLADORS/ES
14. PAGAMENT
15. INVALIDESA DE LA CONCESSIÓ
16. SEGUIMENT, VERIFICACIÓ I CONTROL
17. TERMINI I JUSTIFICACIÓ
18. PUBLICITAT
19. APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA I FINANÇAMENT
20. DISPOSICIÓ FINAL

## **1. INTRODUCCIÓ**

L'Ajuntament de Molins de Rei amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016-2019 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, amb l'objecte d'incentivar la contractació de persones desocupades, té la voluntat d'establir una línia d'assignacions econòmiques públiques per al foment de l'ocupació i la consolidació del teixit empresarial i comercial del municipi.

Les presents bases són compatibles amb subvencions i ajuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals amb el mateix objecte. No obstant, l'import total de les diferents assignacions econòmiques no excedirà en cap cas el 50% del cost de la contractació.

En aquest mateix sentit, l'atorgament de l' assignació econòmica no podrà donar com a resultat que l'empresa o entitat empresarial beneficiària de l' assignació econòmica esmentada pugui oferir preus per sota dels considerats de mercat o que signifiqui una alteració de les condicions de lliure competència.

Igualment seran compatibles amb bonificacions i exempcions fiscals que es puguin aplicar a les empreses sol·licitants d'aquesta assignació econòmica.

## **2. OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ**

L'objecte de les presents bases és definir el conjunt de condicions i el procediment a seguir per a la sol·licitud, tramitació, concessió, pagament i justificació de l'assignació econòmica que atorgui l'Àrea Metropolitana de Barcelona a l'Ajuntament de Molins de Rei.

La finalitat de l'assignació econòmica, per una banda és poder fomentar l'adquisició de competències i millora de l'ocupabilitat de persones que es trobin en situació de recerca activa de feina i per una altra, el desenvolupament del teixit empresarial del municipi, mitjançant ajuts econòmics.

L'atorgament d'aquest ajut econòmic té com a finalitat subvencionar el 50% de la contractació per part de les empreses i entitats empresarials de Molins de Rei que desenvolupin la seva activitat prioritàriament al municipi de Molins de Rei i de l'àrea metropolitana de Barcelona i que contractin persones en situació d'atur empadronades a Molins de Rei.

## **3. RÈGIM JURÍDIC**

El Projecte s'emmarca dins de les bases i directrius reguladores del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016-2019 i el règim jurídic aplicable serà la Llei 38/2003, de 17 de novembre General de Subvencions i la Normativa Reguladora de les Subvencions pròpia de l'Ajuntament de Molins de Rei.

Les assignacions econòmiques a les quals fan referència aquestes bases tenen caràcter voluntari i eventual, són revocables o reduïbles en els supòsits previstos per la normativa general de subvencions i les presents bases reguladores, no generen cap dret a l'obtenció d'altres subvencions en anys posteriors i no es poden al·legar com a precedent.

L'atorgament de les assignacions econòmiques es condiona al compliment de la finalitat definida al punt 2 i tenen caràcter no devolutiu, sense perjudici del seu reintegrament.

La gestió de les assignacions econòmiques s'efectuarà d'acord amb els principis de: publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

L'Ajuntament de Molins de Rei, quedarà exempt de les responsabilitats civil, mercantil, laboral o de qualsevol altra mena, derivades de les actuacions a que quedin obligades les entitats destinatàries de les assignacions econòmiques atorgades. El destí de les assignacions econòmiques concedides no podrà alterar-se en cap cas pel beneficiari.

Les empreses sol·licitants no podran desenvolupar una activitat il·lícita i que suposi discriminació, atempti contra la dignitat i igualtat de les persones, fomenti la violència o vagi contra els drets humans.

Les empreses o entitats empresarials beneficiàries de l'assignació econòmica restaran sotmesos a les responsabilitats i el règim sancionador que, sobre infraccions administratives en la matèria, estableix la normativa aplicable en matèria de subvencions.

Les dades de caràcter personal que es reflecteixin en la documentació a la qual doni lloc la tramitació de les presents bases, passaran a formar part dels fitxers de dades de l'Àrea de Desenvolupament i Promoció Estratègica Local (DIPEL) de l'Ajuntament de Molins de Rei, amb la finalitat de facilitar la gestió dels serveis que, amb caràcter general, presta aquesta entitat.

La participació al programa d'ajudes, implica que les dades de caràcter personal que es comuniquin podran ser cedits a Administracions Públiques o entitats col·laboradores. Aquesta cessió, no obstant això, només podrà tenir lloc per facilitar el compliment de les finalitats directament relacionades amb les funcions derivades de la present convocatòria.

En compliment de l'art. 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, la persona sol·licitant podrà exercir els drets d' accés, rectificació, cancel·lació i oposició, així com qualsevol uns altres que legalment li corresponguin, en l'adreça Pl. del Mercat, 5-6, 08750 de Molins de Rei.

#### **4. REQUISITS DE LES PERSONES A CONTRACTAR I DE LES EMPRESES I ENTITATS EMPRESARIALS BENEFICIÀRIES**

Podran ser beneficiàries de les assignacions econòmiques, les empreses, siguin persones físiques o jurídiques amb domicili fiscal a qualsevol municipi de l'àrea metropolitana de Barcelona i entitats empresarials sense ànim de lucre amb domicili fiscal a Molins de Rei, que aconsegueixin tots els següents requisits:

- El col·lectiu únic a contractar són persones en situació d'atur i inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades a les Oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya i al Servei d'Ocupació Local de l'Ajuntament de Molins de Rei prèviament a l'inici del contracte i prioritàriament:



- Persones que hagin exhaurit la prestació per desocupació sense dret al subsidi d'atur.
  - Aturats/des de llarga durada.
  - Majors de 45 anys.
  - Joves de 16 a 35 anys.
  - Persones amb discapacitats.
  - Persones pertanyents a famílies amb tots els seus membres a l'atur.
  - Dones desocupades.
- Persones empadronades en Molins de Rei amb una antiguitat mínima de sis mesos prèviament a l'inici del contracte.

Podran ser beneficiàries de les assignacions econòmiques les empreses siguin persones físiques o jurídiques domicili fiscal a qualsevol municipi de l'àrea metropolitana de Barcelona i entitats empresarials sense ànim de lucre amb domicili fiscal a Molins de Rei, que compleixin tots els següents requisits:

- Que desenvolupi una activitat econòmica en el cas de les empreses.
- Que l'objecte recollit en els estatuts sigui empresarial en el cas de les entitats sense ànim de lucre amb domicili fiscal a Molins de Rei.
- No hagin contractat en els últims 12 mesos a la persona proposada per aquesta contractació.
- Que no hagi realitzat acomiadaments de treballadors qualificats d'improcedents o nuls o realitzat un ERO en els 12 mesos anteriors a la data de contractació per a la qual es sol·licita l'assignació econòmica, i no hagi amortitzat places de la mateixa tipologia en aquest període.
- Tenir la condició de Petita o Mitjana Empresa.
- Tenir seu social, delegació o centre de treball prioritàriament en el terme municipal de Molins de Rei o en l'àrea metropolitana de Barcelona.
- Formalitzar un contracte laboral durant un termini mínim de sis mesos.
- Que l'empresa incrementi amb el contracte la plantilla existent.
- No facin contractes objecte d'aquesta assignació econòmica amb el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu, respecte al representant legal de l'empresa.
- No facin contractes objecte d'aquesta assignació econòmica amb persones membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin la forma jurídica de societat o dels qui tinguin una participació del capital de l'empresa igual o superior al 25%.
- No facin contractes objecte d'aquesta assignació econòmica a alts directius/ves.
- Queden excloses les empreses que hagin estat beneficiàries d'aquesta assignació econòmica en el període immediatament anterior que vulguin contractar pels

mateixos llocs de treball o a persones que ja van contractar mitjançant aquesta assignació econòmica.

- Queden excloses les empreses de Treball Temporal (ETT), les entitats sense ànim de lucre que no siguin empresarials.
- No ser administració pública, ni organisme públic ni societat mercantil pública ni, en el cas de que sigui una societat mercantil privada, que la majoria del seu capital social ni la majoria dels seus membres del màxim òrgan de govern siguin de titularitat pública o nomenats per un ens públic.
- Ser titular d'un compte bancari on rebre l'import de l'assignació econòmica.

## **5. OBLIGACIONS DE LES PERSONES A CONTRACTAR I DE LES EMPRESES BENEFICIÀRIES**

Les persones contractades hauran d'acomplir totes les següents obligacions:

- Hauran de participar amb una assistència del 100% a una formació obligatòria.

Les empreses beneficiàries de les assignacions econòmiques, hauran d'acomplir totes les següents obligacions:

- La sol·licitud de l'assignació econòmica suposa l'acceptació específica per part de l'empresa beneficiària de les presents bases i de les condicions fixades per la seva aprovació.
- Acceptar i complir la normativa aprovada per l'Ajuntament i la restant normativa aplicable i en especial:
  - No estar incurs en cap de les prohibicions recollides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
  - No haver estat sancionats, en resolució ferma, amb la pèrdua de la possibilitat d'obtenir subvencions.
  - Acomplir el règim d'incompatibilitats vigent, tenint en compte les vinculacions derivades del dret comunitari europeu.
- No tenir cap deute amb l'Ajuntament de Molins de Rei ni amb la Seguretat Social, l'Agència Tributària estatal i la Generalitat de Catalunya.
- Comunicar qualsevol alteració significativa que es produeixi amb posterioritat a l'atorgament i reintegrar els fons rebuts en el cas del no compliment de les bases reguladores o en cas que sigui necessària, la corresponent renúncia.
- Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.
- El destí de les assignacions econòmiques concedides no podrà alterar-se en cap cas per l'empresa beneficiària.
- No haver estat sancionada, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text

refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

- Complir amb la quota de reserva per a la integració de persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 19/1982, de 7 d'abril, o aplicar les mesures alternatives previstes en el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 246/2000 de 24 de juliol.
- Complir amb les obligacions com a empresa de la legislació que li correspongui en l'àmbit de prevenció de riscos laborals, primers auxilis i sensibilització mediambiental pel que fa a la gestió dels residus generats.
- Complir amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes.
- Disposar d'una adreça electrònica de contacte a efectes de comunicació dels tràmits vinculats a aquesta convocatòria de subvenció.

## **6. DESPESES**

Seràn despeses imputables a l'assignació econòmica el 50% de les despeses salarials i de Seguretat Social a càrrec de l'empresa dels treballadors/ores contractats de sis mesos.

No seràn conceptes imputables a l'assignació econòmica les despeses no salarials, els incentius salarials, les dietes, les despeses de locomoció, la paga de vacances no realitzades, les hores extres, les indemnitzacions o els complements per les despeses realitzades com a conseqüència de l'activitat laboral.

S'estableix que les empreses sol·licitants es podran beneficiar d'un màxim de 4.200 Euros amb el total de les assignacions econòmiques concedides

El cost salarial mensual màxim imputable a l'assignació econòmica serà el següent:

- a) Grup de cotització 11. -----1.000,00 € mensuals
- b) Grup de cotització 10. -----1.100,00 € mensuals
- c) Grups de cotització 05 a 09 ----1.200,00 € mensuals
- d) Grups de cotització 01 a 04 ----1.400,00 € mensuals

En el cas que la jornada de treball sigui a temps parcial les quanties anteriors es calcularan proporcionalment a la jornada efectivament contractada, essent el mínim exigible el 50% de la jornada laboral complerta.

El salari mínim a pagar serà el que corresponent al conveni al qual pertany l'empresa i com a mínim el SMI estipulat de l'any en curs.

## **7. PERÍODE**

El període imputable a l'assignació econòmica és el comprès en la primera meitat del contracte laboral (els tres primers mesos).

## **8. PRESENTACIÓ SOL-LICITUDS**

### **A. TERMINI**

El termini de presentació de les sol·licituds i de la documentació serà des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases i convocatòria al BOPB i/o DOGC i fins el 30 d'abril de 2018 o fins que s'exhaureixi el crèdit disponible.

Un cop presentada la sol·licitud, s'atorgarà un període de 10 dies hàbils per a esmenar la documentació requerida o aportar els documents preceptius, amb l'avertiment que si no ho fa es considera que desisteix de la seva petició. Si no ho fa així, s'entendrà que desisteix de la seva sol·licitud, d'acord amb l'article 94 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

### **B. LLOC**

Les sol·licituds per concórrer a les assignacions econòmiques regulades en les presents bases s'han de formular mitjançant l'imprès de sol·licitud model normalitzat, degudament complimentat, que es facilitarà a l'Oficina d'Atenció a l'Empresa de l'Ajuntament de Molins de Rei, ubicada a Pl. del Mercat, 5-6 . També es pot baixar de la pàgina web d'Internet a l'adreça <http://www.espaiempresa.cat>

Les sol·licituds s'hauran de presentar al registre de l'Ajuntament de Molins de Rei de l'Oficina d'Atenció a l'Empresa, ubicada a Pl. del Mercat, 5-6 .

En qualsevol cas, es podran presentar sol·licituds en la forma i condicions que estableix l'article 66.1 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

### **C. DOCUMENTACIÓ**

La documentació a presentar és la següent, segons el model establert:

a) En el moment de la sol·licitud inicial:

- Còpia compulsada del NIF de l'empresa.
- Formulari de sol·licitud normalitzat degudament emplenat (Annex 1) on constarà la voluntat de participar en el procés de subvenció objecte d'aquestes bases, i les corresponents declaracions responsables.
- Model de domiciliació de pagaments, signat per la persona sol·licitant i conformat per l'entitat bancària. (Annex 2).
- Còpia compulsada dels certificats que acreditin que es troba al corrent del pagament de les obligacions amb la Tresoreria General de la Seguretat Social i de les obligacions tributaries amb l'Estat i la Generalitat de Catalunya.
- D'acord amb el que preveu l'article 22 del RD 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions, la presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització de la persona sol·licitant perquè l'òrgan que concedeix la subvenció obtingui de forma directa, mitjançant



certificats telemàtics, l'acreditació de que les persones beneficiàries o les entitats sol·licitants es troben al corrent en el compliment de les seves obligacions tributaries i amb la Seguretat Social. No obstant això, el sol·licitant podrà denegar expressament el consentiment i haurà d'aportar llavors els certificats de trobar-se al corrent tant en el compliment de les seves obligacions tributaries com amb la Seguretat Social.

- Sol·licitud oferta de treball normalitzat degudament emplenat. (Annex 3).
- b) En el moment de l'acreditació del contracte:
- Còpia del contracte de treball on consti la durada del contracte, la jornada laboral, el sou brut, la categoria professional, el conveni laboral aplicable.
  - Còpia de l'alta de la persona contractada en el règim de la seguretat social.
  - Document que acrediti la condició de desocupat de la persona contractada emesa pel Servei d'Ocupació Català (SOC).
  - Còpia de DNI / NIE de la persona subjecte del contracte.

En qualsevol moment del procediment, l'Ajuntament de Molins de Rei podrà sol·licitar els documents d'aclariment o complementaris necessaris.

## **9.PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ I RESOLUCIÓ**

La instrucció del procediment de concessió de les assignacions econòmiques correspon a la comissió avaluadora de l'Àrea de Desenvolupament i Promoció Estratègica Local, i la resolució es realitzarà mitjançant Acord de la Junta de Govern Local.

Una vegada registrada la sol·licitud, la comissió avaluadora verificarà que l'empresa sol·licitant compleixi els requisits del punt 4 de les presents bases i que s'ha presentat dins del termini establert. Així mateix, es verificarà la documentació de la sol·licitud i si aquesta no aconsegueix els requisits, es requerirà a l'interessat/da per tal que en un termini de 10 dies hàbils esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius.

La resolució d'atorgament o denegació corresponent a cada sol·licitud es notificarà mitjançant certificat de l'Acord de la Junta de Govern Local corresponent i s'emetrà en el termini màxim de dos mesos a comptar des de la data de la seva presentació en el Registre General de l'Ajuntament.

El criteri per determinar l'ordre d'accés a l'assignació econòmica serà l'ordre de presentació de les sol·licituds en el Registre corresponent i fins a l'esgotament de la partida pressupostària assignada al Programa.

En cas de que es presentin més sol·licituds per rebre assignacions econòmiques que pressupost disponible, aquelles empreses amb domicili fiscal en qualsevol municipi de l'àrea metropolitana de Barcelona o entitats empresarials sense ànim de lucre de Molins de Rei sol·licitants (que no han arribat a obtenir una assignació econòmica) constituïran una borsa de reserva, susceptible de rebre posteriorment altres assignacions econòmiques (igualmente per estricte ordre de presentació en el registre) en cas de que hi hagi renúncies o revocacions d'assignacions econòmiques.



S'estableix una Comissió de Valoració de les sol·licituds d'assignacions econòmiques composta per:

- President: El President de l'Àrea de Desenvolupament i Promoció Estratègica Local o el regidor d'Empresa.
- Vocal: La directora de Serveis de l'Àrea de Desenvolupament i Promoció Estratègica Local, o tècnic de l'Ajuntament de Molins de Rei en qui delegui.
- Secretari: La Cap del Negociat d'Empresa de l'Àrea de Desenvolupament i Promoció Estratègica Local o tècnic de l'Ajuntament de Molins de Rei en qui delegui.

## **10. GESTIÓ OFERTES I SELECCIÓ DE PERSONAL**

Les ofertes de treball es gestionaran preferentment mitjançant la borsa de treball del Servei d'Orientació Laboral de l'Ajuntament de Molins de Rei, que col·laborarà en el procés de preselecció de candidatures juntament amb el Servei d'Empresa, però seran les empreses les que realitzin la selecció final dels treballadors/es més adequats/des segons les seves necessitats.

L'empresa haurà d'entrevistar un mínim de tres candidats/es preseleccionats/des, sempre que sigui possible.

## **11. CONTRACTES I TERMINI D'EXECUCIÓ**

Es formalitzaran contractes de durada determinada a temps parcial o complet.

En cas de que el contracte laboral es vegi modificat, caldrà que l'empresari/a beneficiari/a de la subvenció, ho notifiqui mitjançant instància a l'Ajuntament de Molins de Rei en un termini màxim de 15 dies. La resolució i possible reducció de l'import de l'assignació econòmica atorgada, s'haurà de comunicar en el mes posterior a la notificació.

En els contractes de treball s'ha de fer constar la frase següent: "Contracte regulat per l'Ajuntament de Molins de Rei i l'Àrea Metropolitana de Barcelona dins el marc del Pla Metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2016/2019".

La durada dels contractes de treball ha de ser de 6 mesos. La primera meitat del període serà imputada a l'assignació econòmica atorgada per l'Àrea Metropolitana de Barcelona i la segona meitat l'assumirà l'empresa. L'empresa pot prorrogar la durada del contracte. Les pròrrogues de contracte no estaran subvencionades.

El contracte laboral ha de ser d'una jornada igual o superior al 50% de la establerta per conveni com jornada completa.

Els contractes de treball s'hauran d'iniciar a partir del 1 de desembre de 2016 i finalitzar com a màxim el 30 d'abril de 2018.

En tot cas, recaurà sota la responsabilitat de l'empresa o entitat empresarial la contractació realitzada fora del termini del paràgraf anterior.

## 12.FORMACIÓ

Les persones contractades rebran una formació mínima de 6 hores obligatòria a càrrec de l'Ajuntament de Molins de Rei, dins de l'horari laboral i en el primer trimestre del contracte en els termes següents:

- Prevenció de riscos laborals: mínim 2 hores.
- Primers auxilis: mínim 2 hores.
- Caracterització dels residus propis de l'ofici, reducció i gestió dels mateixos: mínim 2 hores.

A l'inici del contracte, es comunicarà a l'empresa o entitat empresarial beneficiària el calendari de la formació i s'establirà una penalització del 10% de la subvenció concedida, a l'empresa, en el cas que el/la treballador/a no hi assisteixi a la totalitat de les sessions formatives.

Les persones contractades hauran d'omplir un qüestionari referent a la formació, facilitat pels serveis tècnics de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

En el cas que l'empresa que rep la subvenció per la contractació prefereixi una o més d'aquestes formacions a càrrec seu degut a les especificitats del sector d'activitat al que pertany hauran de presentar el certificat corresponent que acrediti la formació realitzada i fer omplir el qüestionari referent a la formació.

## 13.RENÚNCIA I SUBSTITUCIÓ DE TREBALLADORS/ES

Les renunciacions totals o parcials a l'assignació econòmica atorgada, s'han de comunicar per avançat a la finalització del contracte.

Si es dona el cas de baixa d'un/a treballador/a amb anterioritat a la finalització del període contractual, es procedirà al reintegrament de l'assignació econòmica, excepte en els casos que s'iniciï una nova contractació per ocupar el mateix lloc de treball pel qual s'ha concedit assignació econòmica.

### Renúncia parcial:

- S'haurà de renunciar parcialment a l'assignació econòmica subvenció atorgada en els casos que es redueixi la jornada laboral.
- L'empresa disposarà d'un màxim de quinze dies per presentar la renúncia a l'Ajuntament.
- Es recalcularà l'assignació econòmica atorgada de manera que aquesta sigui proporcional a la jornada laboral, sempre i quan la jornada no sigui inferior al 50%.

### Renúncia per acomiadament:

- L'empresa disposarà d'un màxim de quinze dies per presentar la renúncia a l'Ajuntament.
- Quan l'acomiadament no sigui per causes objectives o disciplinàries es revocarà parcialment l'assignació econòmica atorgada a partir de la data d'acomiadament.

Renúncia per baixa voluntària de la persona contractada: S'abonarà l'ajut corresponent a la part proporcional del període treballat.

- L'empresa disposarà d'un màxim de quinze dies per presentar la renúncia a l'Ajuntament.

- Per contractar una altra persona es recuperaran els candidats/es preseleccionats/des en el procés de selecció anterior. Si no és possible contractar a ningú, caldrà publicar l'oferta de treball novament.
- Es recalcularà la subvenció atorgada i es podrà fer nova contractació sempre i quan el període de presentació de sol·licituds estigui obert, excepte en el cas d'acomiadament improcedent.

La substitució s'haurà de produir en el termini màxim de 30 dies des de la baixa del/la treballador/a, sense que això doni dret a la sol·licitud d'una nova assignació econòmica.

Per formalitzar la substitució de treballadors/es caldrà aportar la mateixa documentació requerida al punt 8.C.

#### **14.PAGAMENT**

L'import de l'assignació econòmica s'abonarà de la següent manera: el 50% es realitzarà un cop transcorreguts els tres primers mesos de contracte, i es faci la presentació a l'Ajuntament de Molins de Rei per instància de l'original o còpia compulsada del contracte de treball i alta a la Seguretat Social, dispensant en aquest cas l'exigència de garanties, i es presenti la justificació del punt 17 d'aquestes bases.

El 50% restant s'abonarà una vegada presentada la justificació del punt 17 d'aquestes bases, finalitzats els 6 mesos de contracte, i segons els criteris definits al punt 16 dels mecanismes de seguiment i avaluació que permetin comprovar el grau d'acompliment.

El pagament es realitzarà mitjançant transferència al compte bancari de l'empresa.

#### **15.INVALIDESA DE LA CONCESSIÓ**

En el cas de no acreditar la realització del contracte en un termini de 30 dies a partir de la notificació de l'assignació econòmica, sempre i quan el contracte finalitzi com a màxim el 30 d'abril de 2018, es revocarà l'ajut.

Les causes de la nul·litat i anul·labilitat són les següents:

##### Revocació i reintegrament:

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, l'Ajuntament de Molins de Rei procedirà a la revocació total o parcial de l'assignació econòmica atorgada en els casos d'incompliment següents:

- La contractació reiterada de les persones que varen ser beneficiaries de la mateixa assignació econòmica en el període immediatament anterior.
- La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts.
- El no compliment de la finalitat i/o les condicions en base a les quals l'assignació econòmica va ser concedida.
- El no compliment de les obligacions socials, fiscals, comptables, laborals o de conservació de documents.
- La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan municipal que gestiona l'assignació econòmica.



- Que l'empresa efectui l'acomiadament improcedent o expedient de regulació d'ocupació durant la vigència del contracte en la categoria per a la qual es realitza la contractació.

Per a fer efectiu l'import total o parcial de l'assignació econòmica a retornar, a la qual s'afegiran els interessos de demora corresponents, es procedirà en primer lloc per la via voluntària i, en el seu cas, per la via de constrenyiment quan no es retorni el reintegrament de manera voluntària prèvia tramitació del corresponent procediment.

## **16.SEGUIMENT, VERIFICACIÓ I CONTROL**

L'Ajuntament de Molins de Rei establirà els mecanismes de seguiment i avaluació que permetin comprovar el grau de compliment, sense perjudici de les accions de control complementàries que decideixi realitzar l'Àrea Metropolitana de Barcelona pel correcte seguiment de l'execució del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016- 2019.

## **17.TERMINI I JUSTIFICACIÓ**

Les despeses s'han de justificar mitjançant la presentació d'originals o còpies compulsades del contracte, de les nòmines i els TC1 i TC2 dels mesos de contracte, on consti el treballador objecte de la subvenció i el rebut bancari conforme s'ha efectuat el seu pagament. No s'acceptaran pagaments en metàl·lic.

La subvenció es justificarà en dos períodes i els terminis per la seva presentació seran els següents:

- El primer període comprendrà la justificació dels tres primers mesos de contracte i el termini de presentació de la justificació serà de 45 dies, comptats des del dia de finalització dels tres primers mesos de contracte.
- El segon període comprendrà la justificació del quart fins al sisè mes de contracte i el termini de presentació de la justificació serà de 45 dies, comptats des del dia de finalització del sisè mes de contracte.

La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts podrà comportar invalidesa total o parcial de l'assignació econòmica i el seu reintegrament.

## **18.PUBLICITAT**

L'Ajuntament de Molins de Rei publicarà les assignacions econòmiques concedides al taulell d'anuncis municipal i a la pàgina web municipal i qualsevol altre medi que es consideri oportú.

La Convocatòria i les subvencions atorgades es remetran a la "Base de Datos Nacional de Subvenciones", d'acord amb l'article 18 i 20 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Pel que fa a la difusió del Projecte, l'Ajuntament de Molins de Rei utilitzarà els mitjans propis de que disposa i farà constar expressament la col·laboració de l'Àrea Metropolitana de Barcelona dins el marc del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016-2019.

## **19.APLICACIÓ PRESSUPOSTARIA I FINANÇAMENT**

L'import màxim corresponent a l'atorgament de les assignacions econòmiques és inicialment de 45.000€ euros per a l'any 2017, a càrrec de l'aplicació pressupostària (5200.433101.47001) subvencions a empreses i entitats empresarials per la contractació de desocupats dels pressupostos de l'Ajuntament de Molins de Rei amb el finançament del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2016-2019.

La concessió de les assignacions econòmiques resta condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el moment de la resolució d'atorgament.

## **20.DISPOSICIÓ FINAL**

En tot allò no recollit en aquestes Bases Específiques la Convocatòria es regirà per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i Reial Decret 887/2006, de 21 de juny, que la desenvolupa.